

– LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DANS LE DOMAINE DES RISQUES INDUSTRIELS –

N° 2017-03

FÉVRIER 2017

- Caractéristiques des offres d'emploi dans le domaine des risques industriels
- Principaux métiers.

En 2016, près de 500 offres d'emploi cadres diffusées sur le site apec.fr concernaient le champ strict des risques industriels. Cela constitue une niche par rapport à l'ensemble des offres publiées, tous domaines confondus. Néanmoins il en ressort de fortes caractéristiques, notamment la prévention et la gestion des risques comme thématiques dominantes.

En outre, les entreprises émettrices sont particulièrement à la recherche de profils ayant des compétences techniques liées au domaine d'activité (chimie, énergie, mécanique...) avec une certaine expérience (plus de 5 ans).

–UN MARCHÉ DE NICHE SPÉCIALISÉ–

Sous le vocable de « risques industriels¹ », reposent deux composantes - les risques professionnels et les risques environnementaux - toutes deux liées aux activités sur un site industriel. Dans le premier cas, il s'agit des risques sur les salariés, et dans le second, ceux sur l'environnement extérieur, les populations avoisinantes et les biens. L'industriel, directement ou par l'intermédiaire de société d'ingénierie, de conseil ou des bureaux d'études, est souvent confronté à la gestion cohérente des différentes composantes du risque industriel et va favoriser la mise en place d'actions efficaces tant pour la prévention des risques professionnels qu'environnementaux. En outre, la maîtrise du risque à la source constitue un point essentiel pour prévenir ces risques.

Du côté des recruteurs, les entreprises industrielles², directement ou par l'intermédiaire de sociétés d'ingénierie spécialisées dans l'environnement, restent les principales demandeuses de profils spécialisés dans les risques industriels. Une très grande majorité d'entreprises industrielles délèguent une partie de leurs activités liée à la sécurité et l'environnement à des sociétés d'ingénierie, des bureaux d'études ou des sociétés de conseil.

Du côté des métiers recherchés, les entreprises publient principalement des offres dédiées à des profils d'ingénieurs (six offres sur dix) disposant si possible d'une expérience ou d'une formation en lien avec le domaine d'activité (chimie, énergie, mécanique...). À noter que l'anglais est aussi

demandé dans plus d'une offre des risques industriels sur deux. Ce savoir est parfois même spécifié comme étant indispensable. Par ailleurs, ces offres sont peu ouvertes aux jeunes diplômés : moins de trois offres sur dix contre 35 % pour l'ensemble des offres.

– LES OFFRES « RISQUES INDUSTRIELS » SONT CONCENTRÉES DANS LES FONCTIONS TECHNIQUES

En 2016, près de 500 offres d'emploi cadre publiées sur le site apec.fr concernaient le champ strict des risques industriels.

Plus de six offres d'emploi sur dix dans le domaine des risques industriels concernent les fonctions services techniques et études, recherche et développement, respectivement 39 % et 24 % (**figure 1**). Dans les services techniques, il s'agit surtout de postes à pourvoir en maintenance-sécurité (21 %) et en qualité (10 %). Et dans les études, recherche et développement, ce sont des profils en projets scientifiques et techniques (14 %) qui sont principalement recherchés.

Trois autres fonctions totalisent près d'un tiers des offres des risques industriels : la fonction production industrielle-travaux et chantier avec 14 % des offres d'emploi, la fonction gestion-finance-administration (9 %) et la fonction commercial-marketing (8 %).

1. D'après la définition de l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité).

2. Industrie chimique/pétrochimique, pharmaceutique, agro-alimentaire, cosmétique, traitement de déchets, métallurgie, etc.).

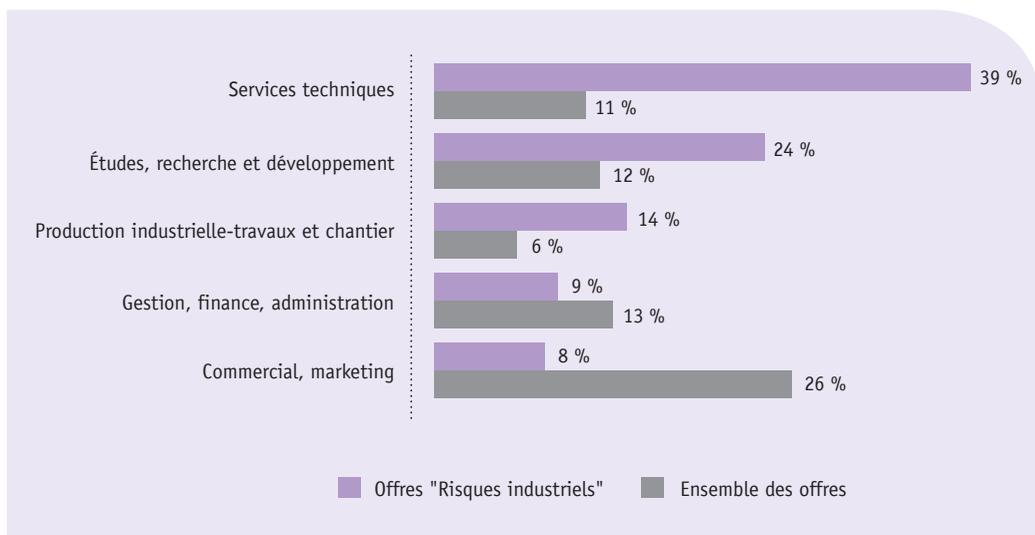
TROIS OFFRES « RISQUES INDUSTRIELS » SUR DIX SONT OUVERTES AUX JEUNES DIPLÔMÉS

Les offres d'emploi des risques industriels sont moins souvent ouvertes aux jeunes diplômés que l'ensemble des offres : 29 % contre 35 % en 2016. Sur ce point, des disparités existent entre les deux principales fonctions. En effet, dans les services techniques, seule une offre sur quatre dans le domaine risques industriels est ouverte aux jeunes diplômés alors que dans les études, recherche et développement, cette part monte à 43 %.

UN TIERS DES OFFRES DÉDIÉES AUX MÉTIERS DES RISQUES INDUSTRIELS SONT À POURVOIR EN ILE-DE-FRANCE

En 2016, 33 % des offres « risques industriels » proposent des postes en Ile-de-France (contre 38 % pour l'ensemble des offres) et par conséquent, le restant dans des régions de province. Parmi elles, les régions Auvergne Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur représentent près de deux offres sur dix dans les risques industriels, avec respectivement 12 % et 7 %.

-Figure 1-
Offres d'emploi cadres « risques industriels » selon les principales fonctions



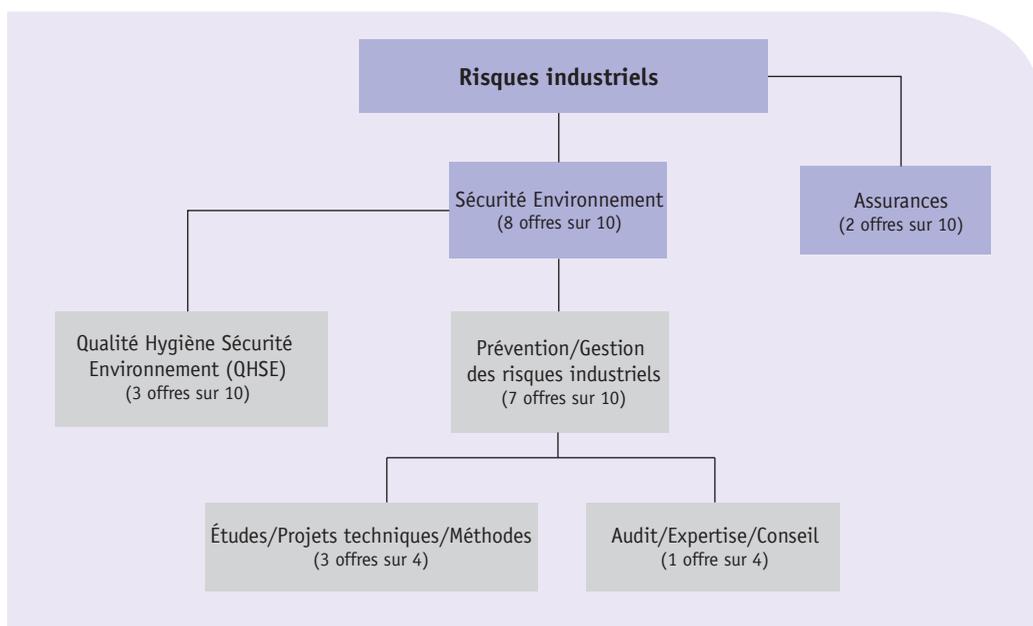
Source : Offres Apec, 2016

–DES POSTES À POURVOIR PRINCIPALEMENT DANS LE DOMAINE DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT–

Le domaine de la sécurité et de l'environnement englobe la majorité des offres du domaine des risques industriels : huit offres sur dix y sont comprises. Deux grandes catégories de métiers y sont présentes : les premiers liés d'une manière globale à l'environnement « Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement », et les seconds où la « prévention et gestion des risques industriels » est une dominante (figure 2). Ce domaine comprend d'une part des métiers d'audit, d'expertise et de conseil, et d'autre part des métiers plus techniques liés à la prévision et la gestion des risques, notamment dans le nucléaire.

Le domaine des assurances n'est pas à négliger, et représente deux offres sur dix dans les risques industriels. Quelques métiers dans ce domaine ressortent fréquemment dans les offres d'emploi : chargés d'assurances en risques industriels, gestionnaires/souscripteurs assurances RI (Risques Industriels), chargés d'indemnisation et chargés de sinistres.

–Figure 2–
Répartition des offres d'emploi cadres « Risques industriels » par famille de métiers



Source : Offres Apec, 2016

ZOOM SUR LES MÉTIERS EN ÉTUDES, PROJETS TECHNIQUES, MÉTHODES

Dans ce domaine, ce sont principalement des ingénieurs en risques industriels ou prévention / maîtrise des risques industriels qui sont recherchés (**figure 3**). Les entreprises qui diffusent ce type d'offres sont essentiellement des groupes industriels (automobile, agroalimentaire, chimie, nucléaire...) mais aussi des PME.

Les principales missions et compétences recherchées sont les suivantes :

- Connaître la réglementation et les méthodes de réalisation des études de sécurité, de danger ou d'impacts (ICPE³, SEVESO⁴),
- Avoir la maîtrise des méthodes d'évaluation des risques industriels (notamment HAZOP⁵),
- Proposer des solutions techniques afin de réduire le risque à la source,
- Participer à la définition des équipements industriels adéquats,
- Apporter des modifications et améliorations à des projets industriels en phase de conception,
- Concevoir des outils de calculs et de modélisation,
- Rédiger les documents d'études,
- Evaluer la conformité du site étudié par rapport à la réglementation en vigueur,

- Evaluer les risques professionnels : documents uniques, diagnostic de pénibilité, risques chimiques, TMD (Transport de Marchandises Dangereuses),
- Réaliser des études de risques en prenant notamment en compte la résistance des structures dans les scénarios accidentels (explosion, incendie, séisme, fiabilité des structures).

Dans le nucléaire les métiers d'ingénieurs sûreté nucléaire ou ingénieurs incendie nucléaire sont aussi proposés et requièrent d'autres compétences :

- Connaître le fonctionnement des REP (Réacteurs à Eau pressurisée) et des systèmes, culture sûreté (EDF),
- Connaître la réglementation en milieu nucléaire, des documents techniques de type RGE (Reconnus garant de l'environnement),
- Réaliser des études de risques liées à l'incendie pour des installations nucléaires.

Pour ces différents postes en études, projets techniques et méthodes, les niveaux de qualification demandés sont majoritairement Bac+5 (en risques industriels / sécurité incendie) avec parfois une spécialisation mentionnée en environnement ou en sûreté. Certaines formations d'ingénieur en management des risques industriels sont aussi spécifiées (Mines, INSA, IGC, IHIE, ENSI, UTC, ENSIC, ENSIACET, ENSGTI...).

3. ICPE Installation Classée pour la Protection de l'Environnement.

4. Directive SEVESO pour les établissements à risques d'accidents majeurs qui sont susceptibles de créer, par danger d'explosifs ou d'émission de produits nocifs, des risques très importants pour la santé ou la sécurité des populations voisines et pour l'environnement.

5. HAZOP (HAZard and OPerability study) est une des méthodes les plus utilisées pour l'analyse des risques industriels.

ZOOM SUR LES MÉTIERS EN AUDIT, EXPERTISE ET CONSEIL

Dans le domaine « Audit, expertise, conseil », ce sont principalement des métiers de consultants spécialisés dans le domaine de l'environnement qui sont recherchés. Le consultant en environnement a pour principale mission de conseiller et d'assister les entreprises clientes sur des projets liés à l'environnement. D'autres intitulés sont également employés : consultant HSE, consultant risques industriels, consultant prévention des risques industriels (**figure 3**). Ces profils exercent dans les bureaux techniques, les sociétés d'ingénieries généralistes ou spécialisées, ou les sociétés de conseil en environnement.

Les principales missions et compétences recherchées sont les suivantes :

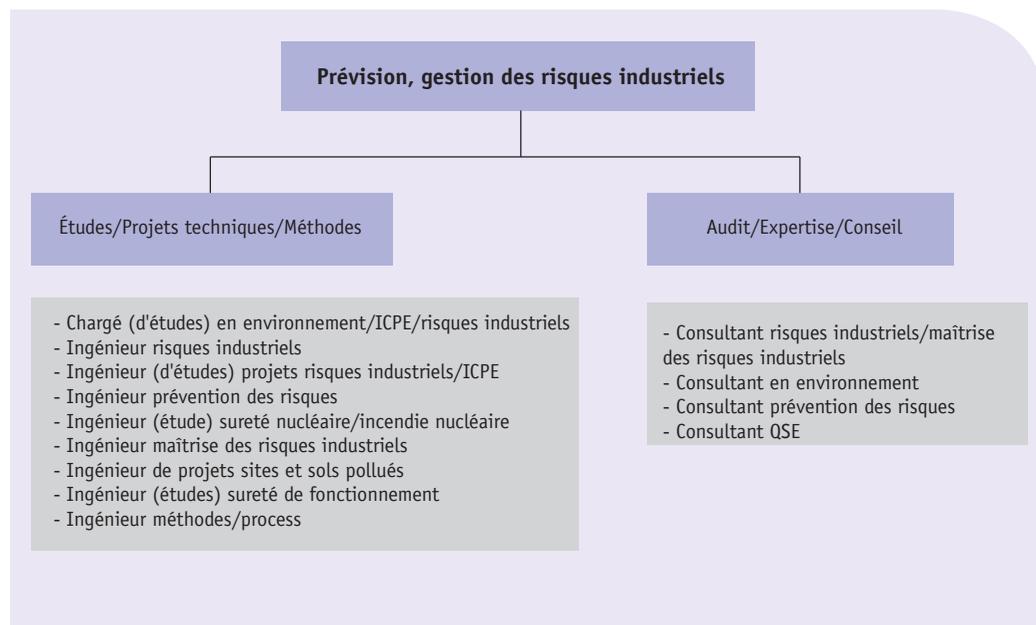
- Connaître et maîtriser les méthodes d'évaluation des risques industriels (HAZOP),
- Connaître la réglementation des installations classées,
- Evaluer les risques professionnels : documents uniques, diagnostic pénibilité, risques chimiques, TMD (Transport de Marchandises Dangereuses),

- Conduire des diagnostics, des audits d'évaluation de conformité du site étudié par rapport à la réglementation en vigueur (par exemple, des études d'optimisation de gestion et de collecte des déchets, des mesures de rejets aqueux, des déchets en milieu naturels, de pollution et de risques industriels, des études de danger SEVESO),
- Réaliser des missions relatives aux ICPE (dossiers de demandes d'autorisation d'exploitation, d'enregistrement, de déclaration, diagnostics d'assujettissements, audits de recellement),
- Accompagner des clients dans la mise en place de systèmes de management (ISO 14000).

Les formations demandées pour ces postes en audit, expertise et conseil, peuvent être spécifiques, par exemple un niveau Bac+5 en management QHSE ou une maîtrise des risques industriels ou environnementaux. Parfois, il peut aussi s'agir d'une formation plus généraliste, complétée d'une spécialisation ou d'une expérience dans le domaine ciblé (par exemple, une école d'ingénieurs généralistes avec option environnement ou risques industriels, ou un niveau Bac+2 avec une expérience dans la gestion des risques industriels et professionnels).

–Figure 3–

Principaux métiers dans le domaine de la prévision et de la gestion des risques industriels



Source : Offres Apec, 2016

ZOOM SUR LES MÉTIERS EN QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Dans ce domaine, deux métiers ressortent principalement, l'ingénieur HSE et le responsable QSE / HSE (figure 4). Le premier, a pour principale mission de définir et de mettre en place un système de management environnemental. Pour le second, il s'agit de piloter et de contrôler la politique environnementale de l'entreprise. Dans les deux cas, la prévention et la gestion des risques industriels sont forcément gérées mais elle reste une action parmi d'autres. Ces profils exercent principalement dans les grandes entreprises industrielles et dans les industries à risques technologiques majeurs.

Les principales missions et compétences recherchées sont les suivantes :

- Connaître la réglementation (code de l'environnement, norme ISO 140001, norme ICPE, SEVESO, REACH⁶),
- Définir, piloter le système HSE selon la politique / stratégie de l'entreprise (indicateurs et plans d'action annuel),
- Conseiller et assister les entités opérationnelles dans le management et la gestion de la qualité, l'hygiène, la santé, la sécurité et l'environnement,

- Suivre les évolutions de prévention des risques (consignes, méthodes, moyens de protection) et leur mise en œuvre dans un objectif de protection et de réduction des impacts et des risques industriels,
- Analyser les risques de sécurité et de santé au travail, pour l'environnement et la sûreté,
- Valider les demandes de modifications ayant un impact sur les activités HSE,
- Valider les plans de prévention des entreprises extérieures,
- Gérer les plans d'urgence et de sûreté,
- Rédiger les consignes et procédures HSE,
- Coordonner et suivre des audits,
- Planifier, organiser et contrôler les résultats des actions de formation sensibilisation HSE (interne ou avec organismes extérieurs) pour sensibiliser les équipes à la prévention des risques HSE,
- Réaliser la veille réglementaire HSE et s'assurer de l'application des réglementations.

L'entreprise recherche souvent des candidats ayant une formation ou une expérience en lien avec le secteur d'activité (chimie, énergie, mécanique...), par exemple des diplômés d'une école d'ingénieur ou d'un master avec une spécialisation HSE / ICPE ou environnement. Certains postes, notamment les préventeurs HSE peuvent être ouverts à partir d'une formation Bac +2 QHSE.

⁶ REACH: Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals: Enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des substances chimiques

–Figure 4–

Principaux métiers dans le domaine de la qualité, de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement



– MÉTHODOLOGIE –

Le travail a consisté en une analyse textuelle des termes « risques industriels » dans la base des offres d'emploi cadres diffusées par l'Apec, aussi bien dans le texte de l'offre que dans l'intitulé de poste. Pour cette exploitation, les offres doublons et celles sans lien direct avec les métiers des risques industriels ont été écartées.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.cadres.apec.fr, rubrique **observatoire de l'emploi**

ISBN 978-2-7336-0974-3

FÉVRIER 2017

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

Pilotage de l'étude : Sébastien Thernisien

Analyse et rédaction : Kaoula Ben Messaoud

Maquette : Daniel Le Henry.

Direction du département : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H

© Apec, 2017

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).



www.apec.fr