



VALEURS PHARES : ENGAGEMENT • INITIATIVE • ADAPTABILITÉ

PORTRAIT DE BLUE PAPER

Activité : Fabrication de papier brun destiné à fabriquer des emballages cartons.

Année de création : 2013

Localisation géographique : Strasbourg

Effectif sur le site : 160

Site internet : www.bluepaper.eu

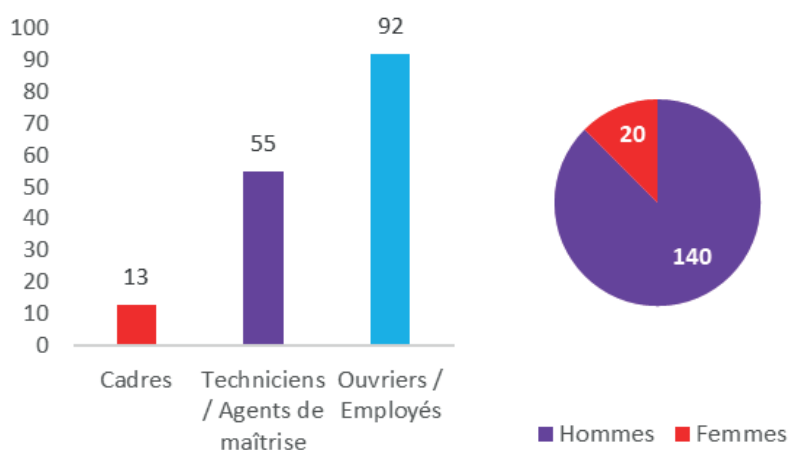
Répartition de la population

Part de l'intérim : En moyenne 17 intérimaires/mois

Nombre d'apprentis : 6 en 2018

Nombre de stagiaires : 7 en 2018

Moyenne d'âge : 45 ans



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Conducteur de machine à papier HF

Missions

Suit la production selon le planning de fabrication. Coordonne les opérations de la machine à papier en gérant sur écrans de nombreux paramètres afin de garantir la qualité des produits et l'optimisation de la production. Vérifie le bon état des équipements, signale tout dysfonctionnement. Respecte et fait respecter les consignes de sécurité. Participe et organise partiellement les arrêts de maintenance de la machine.

Compétences/Qualification : BTS Pilotage des Procédés CACES 3, 5

Expérience : 5 ans d'expérience en milieu papetier

Savoir-être : Analyser, synthétiser et résoudre des problèmes, anticiper, échanger, optimiser les ressources, agir en transversalité.

Electromécanicien HF

Missions

Effectue des interventions de maintenance curatives et préventives. Analyse, diagnostique les causes des pannes techniques, trouve les solutions à un dysfonctionnement et répare dans les meilleurs délais. Avise son supérieur des difficultés rencontrées. Met en place les moyens de protection nécessaires, puis nettoie et range l'aire de travail à la fin des travaux. S'adapte à des technologies nouvelles.

Compétences/Qualification : BTS CIRA ou Electrotechnique

Savoir-être : Analyser, synthétiser et résoudre des problèmes, anticiper, échanger, agir en transversalité, optimiser les ressources.

Mécanicien HF

Missions

Fait des travaux mécaniques pour l'optimisation du process de production. Analyse, diagnostique les causes d'une panne mécanique, trouve des solutions à un dysfonctionnement et répare dans les meilleurs délais. Anticipe les dysfonctionnements mécaniques. Effectue des contrôles et procède aux essais. Avise son supérieur des difficultés rencontrées. Met en place les moyens de protection nécessaire. S'adapte à des technologies nouvelles.

Compétences/Qualification : Bac pro ou BTS/DUT maintenance mécanique CACES 3

Savoir-être : Analyser, synthétiser et résoudre des problèmes, anticiper, échanger, agir en transversalité, optimiser les ressources.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Production : fonctionnement en continu : 5 X 8, du lundi au dimanche : 6h-14h ou 14h-22h ou 22h-6h
• 35H/semaine annualisées.

Maintenance : Horaires de journée : 7h30-16h15 + astreinte pour le dépannage
• 37H/semaine annualisées.

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Réponse à une offre d'emploi

Candidature spontanée sur :

emploi@bluepaper.eu

Entretien avec la RRH (et pour certains postes avec la direction)

Entretien avec le responsable du service ou encadrants opérationnels

Tous les entretiens sont organisés le même jour et suivis d'une visite de l'usine pour les postes techniques (penser à apporter ses chaussures de sécurité).

LE PETIT +

- Etre passionné par son métier et ses évolutions
- Apprécier travailler en équipe
- Aimer relever des défis et atteindre des objectifs ambitieux



PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

Premier jour :

- Accueil et constitution du dossier administratif
- Formation à la sécurité : risques généraux de l'entreprise
- Formation à la sécurité : risques particuliers du service ou de l'atelier

Premier mois :

- Accueil personnalisé
- Sensibilisation à la qualité, l'environnement et formation à l'utilisation de l'intranet
- Sensibilisation à l'énergie

Formation

Plan de formation réalisé selon les besoins des normes ISO, de la réglementation et de la demande des salariés.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Possibilités d'évolution dans tous les domaines et quel que soit son niveau de formation initial ! De nombreux intérimaires sont entrés en 2013 sans formation papetière et ont évolué à des postes stratégiques en production...
- Dépend de la motivation des personnes et des besoins de l'entreprise.

BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

- 15 personnes recrutées en 2018
- Perspectives d'embauche en 2020 pour des postes en production, maintenance & logistique.



PARTENAIRES DE FORMATION

Lycée Paul Emile Victor, Obernai (Bac pro Procédés de la chimie de l'eau et des papiers cartons (PCEPC) ; Bac pro maintenance des équipements industriels (MEI))

Lycée Marcel Rudloff, Strasbourg (Bac pro MEI)

CFA Papetier, Gérardmer (Bac pro PCEPC, BTS Pilotage des Procédés, Certificat de qualification professionnelle (CQP) technicien de maintenance en papeterie.)

« Si vous cherchez à vous épanouir dans une entreprise à la pointe de la technologie mais qui est également engagée dans une démarche éco-socio responsable alors... Rejoignez-nous ! ».

Céline BERGEL, Responsable des Ressources Humaines

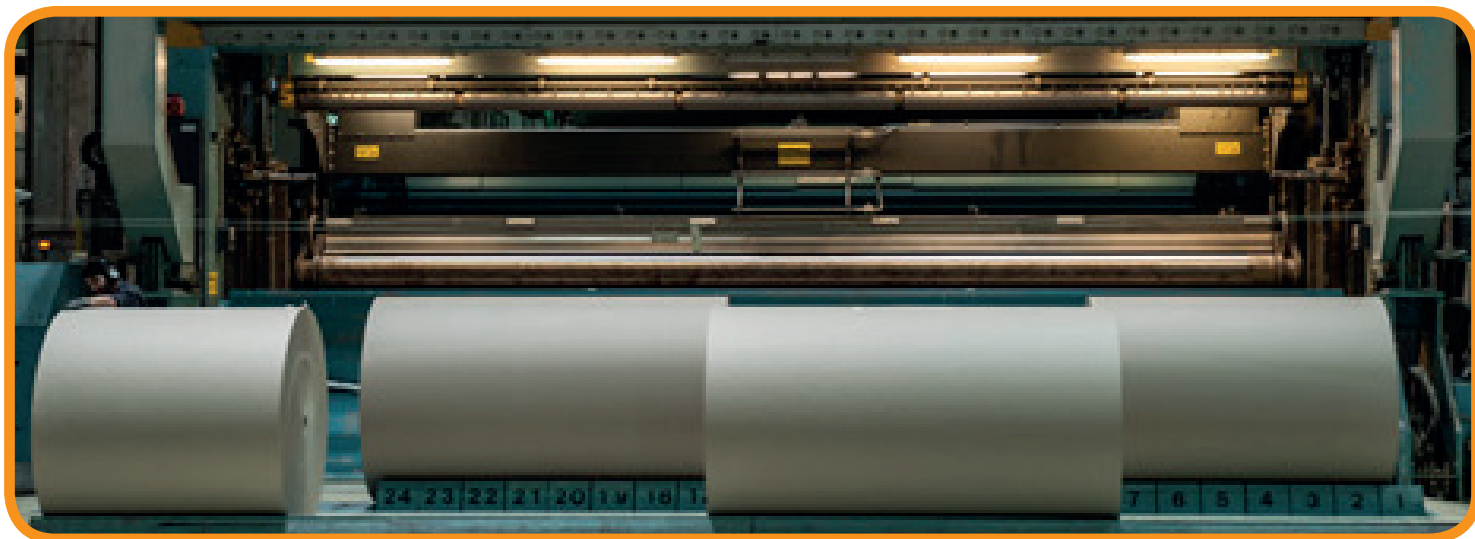


ATELIER-VISITE DU 20 OCTOBRE 2017



Vous étiez présents :

- AFPA
- ENVIE
- ELSAU'NET
- CSC LUPOVINO
- L'ATELIER DECLIC
- ECOLE DE LA 2ème CHANCE
- PRESTA'TERRE / PRODEA



Ce Portrait Compétences de Blue Paper fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : contact@maisonemploi-strasbourg.org.

