

## Comment découvrir les Motivations

- Ne vous centrez pas trop rapidement sur le CV.
- Cherchez plutôt à découvrir ce qui intéresse le candidat dans le poste proposé, l'entreprise : ce qu'il en sait, ce sur quoi il met l'accent.
- Donnez-lui progressivement les informations sur le poste et non pas sur le profil que vous recherchez.
- Laissez le candidat se présenter librement. Voyez ce qu'il met en avant, sur quelle partie de son parcours il insiste, et approfondissez avec lui ces points : pourquoi cela l'a intéressé, qu'en retire-t-il etc....
- Demandez-lui ce qui l'a conduit à faire certains choix, sur le plan professionnel notamment.
- Demandez-vous ce qui oriente son activité extra-professionnelle. S'il a des hobbies, qu'il vous en parle, cherchez à voir ce qu'il en retire.
- Cherchez à savoir comment il se perçoit dans l'activité professionnelle, ce qu'il recherche, le rôle qu'il s'attribue.

### QUELQUES EXEMPLES DE QUESTIONS

- Est-ce que vous connaissez notre groupe ?, Que connaissez-vous de nous ?
- Qu'est-ce qui vous attire le plus chez nous ?
- Qu'est-ce qui vous attire dans le poste proposé ?
- Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce ? , Qu'avez-vous compris du poste ?
- Qu'attendez-vous de votre prochain poste ?
- Vers quel type d'entreprise et de fonctions, orientez-vous vos recherches ?
- Quels seront vos critères de choix face à différentes propositions ?
- Quels sont les 3 points qui vous attirent le plus dans notre proposition ?
- Quel est votre meilleur souvenir professionnel ?, pourquoi ?
- Quelles étaient les activités que vous appréciez le plus dans vos précédents emplois ? , Pourquoi ?
- Que recherchez-vous dans le travail ?
- Dans quel domaine souhaitez-vous acquérir des compétences ?
- Ce que vous voulez éviter à tout prix ?
- Avec quelles sortes de gens aimez-vous travailler ? , Pourquoi ?
- Que faites-vous en dehors du travail ?
- Quelles raisons vous poussent à changer d'emploi aujourd'hui ?