



LABORATOIRES BTT



VALEURS PHARES : HUMANITÉ • INTÉGRITÉ • RESPONSABILITÉ • ENTREPRENEURIAT

PORTRAIT DE LABORATOIRES BTT

Activité : Développement et fabrication à façon de produits pharmaceutiques à usage humain et vétérinaire, de dispositifs médicaux et de compléments alimentaires.

Groupe : SYNERLAB, 6 sites européens (1000 salariés)

Année de création : 1979

Localisation géographique : Erstein

Effectif sur le site : 252

Site internet : <http://www.synerlab.com/>

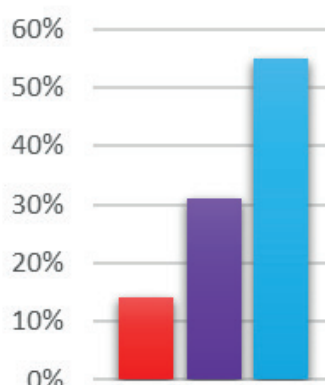
Répartition de la population

Part de l'intérim : Environ 130 intérimaires/an (20 à 25 par mois)

Nombre d'apprentis : 5 par an

Nombre de stagiaires : 5 par an

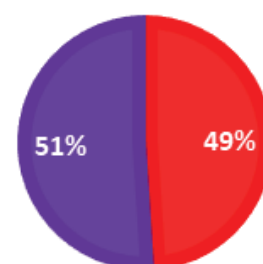
Moyenne d'âge : 37 ans



■ Cadres
■ Techniciens
■ Employés/ouvriers

REPARTITION H/F EN PRODUCTION

■ Hommes ■ Femmes



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Opérateur de fabrication en industrie pharmaceutique HF

Missions

Mise en place du poste de travail, conduite des équipements de mise en forme, réalisation des tests en cours de fabrication, nettoyage de la machine, gestion et suivi documentaire.

Compétences/Qualification : Niveau Bac Pro Bio-industries de transformation ou Technicien de production industrielle.

Expérience : 1-2 ans dans le domaine pharmaceutique ou agro-alimentaire.

Savoir-être : organisation, rigueur, esprit d'équipe, autonomie, sens de l'initiative.

Régleur d'équipement industriel de production HF

Missions

Réalisation des changements de formats, des dépannages, de la maintenance préventive et curative de premier niveau, gestion et suivi documentaire.

Compétences/Qualification : Niveau Bac Pro équipements industriels, mécanique, électrique ou BTS maintenance fabrication ou MSMA.

Expérience : 5 ans pour Bac pro et 1 à 2 ans pour BTS.

Savoir-être : esprit d'analyse et de logique, esprit d'équipe, organisation, rigueur, sens de l'initiative, autonomie.

Technicien de laboratoire pôle physico-chimie HF

Missions

Réaliser les analyses physico-chimiques des produits finis du pôle de la routine du laboratoire et participer à l'amélioration continue du service.

Compétences/Qualification : BTS/DUT chimie

Connaissances HPLC obligatoires.

Expérience : 2 ans minimum

Savoir-être : organisation, rigueur, autonomie, esprit d'équipe et réactivité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Travail posté : 2 X 8, du lundi au vendredi : 5h54-13h20 ; 13h20-20h00 et le samedi matin : 5h54-13h20

Temps de travail hebdomadaire : 37h30 / 35h effectif

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

CV et lettre de motivation à recrutement.btt@synerlab.com

Transfert de la candidature vers une agence d'emploi temporaire.

ALSACE INTERIM - Sélestat

KELLY SCIENTIFIQUE (pour candidats avec expérience industrielle) - Strasbourg

ERGALIS - Strasbourg

CRIT INTERIM - Obernai

Entretien de 1h30 environ

Pour tout candidat : obtenir 8/10 au QCM Bonnes Pratiques de Fabrication - Aucune Préparation préalable - Vidéo puis QCM technique - ex de question : qu'est ce que la contamination croisée ?

Procédure de recrutement interne

Entretien de recrutement avec la RRH et le chef de service de 30 mn à 1 heure, visite éventuelle du poste et de l'entreprise

Second entretien possible avec le chef d'équipe, proposition éventuelle d'un CDD

LE PETIT +

- Etre sensible à l'hygiène et à la sécurité
- Pas de maquillage, ni de bijou autorisé
- Etre méthodique et rigoureux pour garantir la traçabilité de la fabrication et être à l'aise dans le rédactionnel
- Bonne compréhension de l'environnement et des procédures pharmaceutiques



PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

1^{er} jour

- Test Bonnes Pratiques de Fabrication (CDD, CDI)
- Lecture : procédures, livret d'accueil
- Présentation du service
- Remise du visa

2^{ème} jour

- Formation interne HSE

Parcours de formation

- Intégration d'un parcours de formation pouvant aller de 1,5 à 3 mois pour le poste d'opérateur et de 6 mois à 1 an pour le poste de régleur.
- Désignation par le chef d'équipe d'un référent formateur.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Mobilité interne : si le salarié est motivé et si un poste vacant est disponible.
 - Environ 10 % d'évolution, ascendante en majorité.
- Ex : Opérateur mise en forme à régleur.



AUTRES PARTENAIRES

Formation : IUT Illkirch, IMT de Tours

Recrutement : Pôle emploi Schiltigheim, Madame Mrim LYAZID

« Rejoignez une entreprise dynamique à taille humaine où la qualité de vie au travail est une priorité. Attachée aux valeurs humaines, le style de management repose sur la construction d'une relation de confiance entre le manager et ses collaborateurs. La proximité, le respect ainsi que l'autonomie sont les mots d'ordre de cette société ».

Frédérique KARMANN, Responsable des Ressources Humaines



LABORATOIRES BTT

• Portrait Compétences

ATELIER-VISITE DU 11 MAI 2017

ATELIER-VISITE DU 29 NOVEMBRE 2017



Vous étiez présents :

- MLPE
- MLRE
- CD67
- EPIDE
- BPI GROUP
- CSC MEINAU
- ESPACE AVENIR UNISTRA
- L'ATELIER DECLIC
- L'ATELIER DAE
- LYCEE LAVOISIER MULHOUSE
- ALTEDIA LHH
- RETRAVAILLER ALSACE
- ECOLE DE LA 2ème CHANCE
- PRESTA'TERRE / PRODEA
- ACTIONS ET COMPETENCES

TÉMOIGNAGES DE SALARIÉS

Laetitia MUTHIG,**Agent qualifié de conditionnement**

Mission : Conductrice de ligne de conditionnement (approvisionnement des machines, conditionnement en fin de chaîne, supervision de la machine durant l'activité).

Autre responsabilité : Adjointe chef d'équipe quand l'adjointe titulaire est absente.

Formation/diplômes : CAP hôtellerie

Parcours professionnel : Après différents postes en intérim dans l'industrie, elle a été recrutée en tant qu'Employée de conditionnement chez Laboratoires BTT il y a 15 ans.

Ludovic ZIMMER,**Agent qualifié de mélange**

Mission : Opérateur pesée/mélange qualifié (pesée des matières premières afin de constituer la recette du médicament : mélange sur machine des matières pesées).

Formation/diplômes : CAP Menuisier, il a effectué et obtenu un CQP niveau Bac en 2016.

Parcours professionnel : Après différents postes en intérim, il a été recruté en tant qu'Employé pesée/mélange chez Laboratoires BTT il y a 9 ans.

Ce Portrait Compétences de Laboratoires BTT fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : contact@maisonemploi-strasbourg.org.

