

Réflexion sur la notion de potentiel

Le potentiel se mesure dans des mises en situation

- c'est la capacité à résoudre des situations de plus en plus complexes
- C'est la capacité d'un individu à savoir gérer ses savoirs : savoir, savoir-faire, savoir être et savoir devenir

Le potentiel peut se définir comme *la volonté* et *la possibilité* de la personne de se mettre en évolution ou en projection pour résoudre des problèmes nouveaux et/ou des situations de plus en plus complexes.

Autre définition : ensemble de dispositions personnelles encore incomplètement exploitées qui peuvent permettre à une personne d'évoluer ou de s'orienter vers de nouvelles responsabilités, missions à court ou moyen terme.

Les contenus du potentiel

- La motivation ou les forces motrices
- Les facultés d'apprentissage
- Les qualités relationnelles
- Les ressources mobilisables

Le potentiel s'exprime au travers des performances ou des résultats et selon le contexte ou l'environnement

Comment décrire le potentiel d'un individu, mesurer ce potentiel ou sur quoi s'appuie t-on pour l'évaluer ?

1- la motivation

c'est ce qui fait agir, systèmes de valeurs, perception de soi,...

comment il active ses ressources ?

définition des ressources = le savoir, les capacités d'apprentissage, le savoir-faire, le savoir être, le savoir réagir

- **être capable de parler des ses ressources** : celles qui sont exploitées et les non exploitées, c'est à dire :

- gérer ses savoirs
- tirer parti du passé : identifier l'info utile pour le présent
- donner de soi une image professionnelle

peut être exprimé comme ***l'intelligence de soi***

- avoir conscience de sa contribution économique potentielle dans l'entreprise :

- comprendre les enjeux économiques de l'entreprise
- adapter aux besoins de son interlocuteurs la façon dont on va s'exprimer sur son expérience, ses atouts
- gérer ses savoirs
- les compétences de l'individu
- être capable d'identifier dans son passé ce qui est transférable et d'envisager la façon de le transférer dans l'entreprise

peut être exprimé comme l'intelligence économique

- capacité à combiner ses savoirs et acquis pour résoudre une situation

- gérer ses savoirs
- les compétences de l'individu
- diagnostiquer la situation
- la volonté, la motivation
- la capacité à résoudre des problèmes

peut être exprimé comme l'intelligence des situations

3- le mode de travail d'un individu, la capacité à résoudre des problèmes se mesurent dans les mises en situation