



VALEURS PHARES : CULTURE COLLABORATIVE • RESPONSABILITÉ • MAÎTRISE • COMPÉTITIVITÉ

PORTRAIT DE LA SUCRERIE D'ERSTEIN

Activité : Fabrication et conditionnement de sucre

Marques phares : Erstein, Daddy, Eridania

Année de création : 1893

Localisation géographique : Erstein (67150)

Effectif sur le site : Environ 200 + 50 saisonniers

Site internet : <https://www.cristal-union.fr/>
<http://www.sucre-erstein.com/>

Répartition de la population

Part de l'intérim : 10 intérimaires environ

Nombre d'apprentis : Environ 10 Apprentis

Nombre de stagiaires : Environ 10 Stagiaires

Moyenne d'âge : 44,5 ans

Ancienneté moyenne : 17 ans



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Conducteur Process HF

DE SEPTEMBRE À DÉCEMBRE

Missions

Conduite d'un atelier process pour la fabrication du sucre durant la période de campagne (Septembre-Décembre).

Compétences/Qualification :

Envie d'apprendre

Capacité à surveiller et à hiérarchiser plusieurs paramètres numériques simultanément

Maîtrise outils informatiques

Expérience :

Pas d'expérience nécessaire

Savoir-être :

Autonomie

Organisation

Curiosité

Technicien de maintenance HF

DE JANVIER À AOÛT

Missions

Electrique, Automatismes, Chaudronnerie ou Mécanique :

- Opérations de maintenance

- Diagnostic et dépannage

- Maintenance préventive

- Propositions d'amélioration

Compétences/Qualification :

Bac à Bac +3 en maintenance

Expérience :

2 ans

Savoir-être :

Organisation

Travail en équipe

Aptitude à synthétiser différentes informations du système et à prendre les décisions.

Saisonnier HF

Missions

Plusieurs postes sont à pourvoir :

- Laboratoire : réalisation de prélèvements et d'analyses physico-chimiques tout au long du process de fabrication

- Betteravier : prélèvements et analyses sur les betteraves

- Centre de réception des betteraves : gestion de la cour à betteraves (camion et alimentation de l'usine) et analyses.

- Process : contrôle du bon fonctionnement du process

Compétences/Qualification :

Pas de diplôme nécessaire

Expérience :

Pas d'expérience nécessaire

Idéalement en agroalimentaire

Savoir-être :

Réactivité et curiosité

Conditions de travail particulières (chaud, froid, humidité)

CONDITIONS DE TRAVAIL

Campagne (Septembre - Décembre) : 4 x 8 (2 matins, 2 après-midi, 2 nuits, 2 repos) - Week-ends et jours fériés

Intercampagne (Janvier - Août) : Journée de 7h00 à 15h30

Temps de travail annuel : 1 579,55 heures par an

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Candidature spontanée sur : rh-er@crystal-union.fr ou sur la rubrique «Recrutement» du site internet de Cristal Union (offres d'emploi en ligne)

Réponse à une annonce postée sur Pôle Emploi, Indeed et envoyée à nos partenaires.

Agences d'intérim partenaires : Geny Erstein, Supplay Molsheim, Adecco Obernai, et Proman Strasbourg.

• 1 entretien de recrutement ou 2 si double métier avec visite de l'environnement de travail.

• Particularités pour les saisonniers :

- test (Français, Mathématiques, compréhension ...)

- présentation collective

- visite collective de l'usine à l'arrêt

- entretien individuel



PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

Parcours d'intégration :

- Accueil QSE
- Parrain
- Formations
- Rapport d'étonnement : 3 jours, 3 semaines et 3 mois
- Entretien de fin de période d'essai

Parcours de formation :

Parcours alliant formation théorique et formation pratique avec un parcours formalisé (transfert intergénérationnel)

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Possibilité d'évoluer côté process en développant la maîtrise de plusieurs ateliers
- Promotion interne favorisée dans le cadre d'une GPE (Gestion Prévisionnelle des Emplois)

BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

- Chaque année de nouveaux saisonniers et alternants (période de recrutement des saisonniers en juin/juillet)
- Recrutements actuels (au 16/05/19) : CDD Assistant QSE (remplacement congés maternité) et un stagiaire ADV
- Recrutements récurrents : maintenance / conduite de process

PARTENAIRES DE FORMATION
CFAI, IUT Louis Pasteur, IUT Haguenau

LE PETIT +

- Double emploi Conducteur Process/Technicien de maintenance : Diversité des missions
- Rythme de travail plus flexible de janvier à juillet avec beaucoup de récupérations.

«Au quotidien, Cristal Union c'est un management de proximité, des métiers diversifiés, un cadre de travail enrichissant et de belles perspectives d'évolution. Venez valoriser l'énergie des territoires en rejoignant un Groupe coopératif en plein développement ! ».

Amandine GREUSARD, Responsable des Ressources Humaines



TEMOIGNAGE DE SALARIEE

Louise GIORDANO, Technicienne Régulation et Automatismes / Conductrice Process Avant

Mission :

Intercompagne : assurer le bon fonctionnement des équipements, des boucles de régulation et des automatismes pour le démarrage de la campagne. Conception et développement des nouvelles applications.

Campagne : assurer la supervision et le pilotage du procédé de fabrication du sucre (diffusion, épuration, décalcification, four à chaux, chaulerie, évaporation et refroidissement du sirop stocké).

Formation initiale : Licence Gestion de la Production Industrielle spé Contrôle Industriel et Maintenance des Installations.

Carrière avant de rejoindre l'entreprise : Formation en alternance en BTS Maintenance Industrielle chez Renault

Ancienneté dans l'entreprise : 4 ans et demi

1er poste occupé dans l'entreprise : Apprentie Secteur Electricité Régulation Automatismes

ATELIER-VISITE DU 16 MAI 2019

Vous étiez présents :

- CAP EMPLOI

- EPIDE

- BPI GROUP

- OVALIE

- GIE GENIUS

- CIO MOLSHEIM

- CIO STRASBOURG

- LOGISERVICES

- CONSEIL DEPARTEMENTAL DU BAS RHIN

- PÔLE EMPLOI SCHILTIGHEIM

- UNISTRA

- FEDERATION DES AVEUGLES

- MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI

- ECOLE DE LA 2ème CHANCE

- ABCDE

- DEFENSE MOBILITE



TEMOIGNAGE DE SALARIE

Jérôme BRUNNER,

Mécanicien/Mécanicien posté

Mission : Effectuer le contrôle, l'entretien et le dépannage courant des installations et équipements de manière à garantir une disponibilité optimum de l'outil de production.

Formation initiale : BTS Maintenance Industrielle en alternance

Carrière avant de rejoindre l'entreprise : Opérateur de production chez SCA Tissue

Ancienneté dans l'entreprise : 2 ans

1er poste occupé dans l'entreprise : Idem qu'actuellement.

Ce Portrait Compétences de Cristal Union fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous :

contact@maisonemploi-strasbourg.org.