



Portrait Compétences



FAIR'BELLE



VALEURS PHARES : DISCRÉTION • INTÉGRITÉ • HUMANITÉ • EXCELLENCE
• DÉVELOPPEMENT • DÉTERMINATION • DYNAMISME !

PORTRAIT DE FAIR'BELLE

Activité : Fabricant créateur de Bijouterie Joaillerie

Groupe : Dalloz

Année de création : 1993

Localisation géographique : Wasselonne (67310)

Effectif sur le site : 63 collaborateurs

Répartition de la population

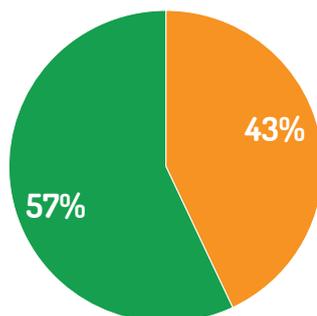
Part de l'intérim : 3 intérimaires/mois

Nombre d'apprentis : 2 apprentis

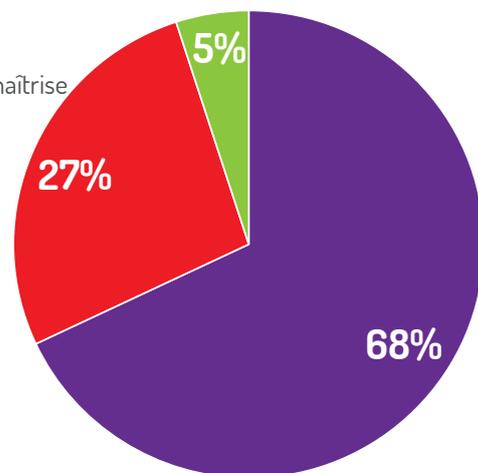
Nombre de stagiaires : 1 stagiaire

Moyenne d'âge : 41 ans

- Ouvriers/Employés
- Techniciens, Agents de maîtrise
- Cadres



■ Hommes ■ Femmes



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Polisseur HF**Missions**

Le polisseur manuel assure le lissage, le brillantage ou l'avivage de la surface d'une pièce ou d'un composant afin d'en affiner l'aspect visuel et la qualité ; il utilise notamment un tour à polir et des outils ou consommables adaptés (selon les matériaux, composants, produits semi-finis ou finis, et selon les impératifs de délais et de qualité).

Compétences/Qualification :

CAP, BEP en polissage, idéalement en bijouterie

Expérience :

1 à 2 ans

Savoir-être :

Sens de l'organisation, esprit d'équipe, discrétion, autonomie, sens de l'initiative, minutieux

Opérateur de production HF**Missions**

L'opérateur de production réalise des opérations d'usinage (tournage, fraisage, sertissage mécanique), de gravure laser, d'assemblage ou de soudage sur une pièce complète (ou une série complète) et de polissage suivant une gamme et des outils définis nécessitant la combinaison de plusieurs opérations complexes, conformément au cahier des charges du client.

Compétences/Qualification :

CAP, BEP, BMA en bijouterie ou usinage

Expérience :

Expérience professionnelle appréciée, poste ouvert à un débutant. Formation assurée en interne par la formatrice polissage : méthodes, outils, gestes et postures

Savoir-être :

Sens de l'organisation, rigueur, ouvert au changement, esprit d'équipe, discrétion

Leader de ligne HF**Missions**

Le leader de ligne de production est responsable d'une ligne ou d'un îlot de fabrication. Suivant un planning de fabrication établi par le Directeur de production ou le Responsable d'atelier, il coordonne et régule une ou plusieurs lignes de production tout ou en partie automatisées ; il supervise de manière opérationnelle une équipe composée de bijoutiers, polisseurs, sertisseurs, opérateurs selon la production.

Compétences/Qualification :

CAP BEP BMA en bijouterie joaillerie ou BTS assistant manager ou assistant ingénieur de production/Bac+2 domaine technique

Expérience :

Minimum 2 à 3 ans
Expérience professionnelle terrain acquise dans un environnement similaire ou aptitude au rôle d'encadrement opérationnel de ligne.

Savoir-être :

Sens de l'organisation, rigueur, ouvert au changement, esprit d'équipe, discrétion, impartial

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires de travail : Travail posté 2x8 suivant la saison, accord d'annualisation 35h, quelques samedis travaillés dans l'année.

Temps de travail hebdomadaire : Variable suivant la charge (30 à 45h/semaine)

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Envoyer CV et lettre de motivation à
julie.pouveroux@dalloz-presetting.com

••••• Entretien (physique ou téléphonique) de recrutement avec la RRH (pour les postes de polisseur et leader de ligne)

••••• Entretien avec le Responsable de production et le Leader de ligne

Candidature auprès d'une agence d'intérim partenaire : Manpower Wasselonne, Sofitex Haguenau, SUP Intérim Saverne



PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

Intégration

- Accueil et présentation du groupe par le Responsable de production ou le leader de ligne en fonction du poste (Distribution RI et livret d'accueil, vestiaire et énoncé des consignes de sureté, ...)
- Visite du site et présentation de la ligne et du poste.
- Formation interne HSE avec remise d'un livret.

Formation

Formation avec le leader et le service Qualité pour validation (durée de la formation 2 à 3 semaines, puis suivi pendant 2 à 3 mois)

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Les opérateurs de production et les polisseurs peuvent évoluer vers un poste de Leader.

BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

- 1 à 2 Polisseur(s) H/F
- 1 à 2 Opérateur(s) de production H/F
- 1 à 2 Leader(s) de ligne H/F

→ En intérim, en CDD voire en CDI

LE PETIT +

- Structure dynamique à taille humaine.
- Etre sensible à la sécurité et à la sureté.
- Avoir le gout pour le travail du métal.
- Etre passionné par son métier
- Etre rigoureux et méthodique.

Bon à savoir : Bijoux, téléphones interdits après les vestiaires - Contrôle obligatoire type aéroport par le gardien à la sortie

« Vous cherchez à vous épanouir dans une entreprise ? Vous avez envie de rejoindre des équipes passionnées par la production de produits de bijouterie ? Vous visez l'excellence du produit et l'art du beau ? Vous avez envie de travailler la matière noble ? Fair'belle est l'entreprise qu'il vous faut ! Nous vous offrons l'opportunité de découvrir l'univers de la bijouterie dans une structure dynamique à taille humaine ! »

Julie POUVEROUX, Responsable RH

ATELIER-VISITE DU 4 JUILLET 2019



Vous étiez présents :

- IDEAL
- OVALIE
- L'ATELIER
- DEFENSE MOBILITE
- MAIRIE DE WASSELONNE
- MISSION LOCALE MOLSHEIM

TÉMOIGNAGES DE SALARIÉES

Sandrine M, Polisseuse

Journée type : polissage, gravure, parfois formation, contrôle et conditionnement.

Formation initiale : Formation BJOP à Paris. Charles Perroud à Lyon ; CAP BEP tailleur et polisseur sur cristaux ; CAP BEP tapissier-décorateur

Carrière avant de rejoindre Fair'belle : Agent de production, factrice, tapissier-décorateur, tailleur et polisseuse sur cristaux.

Ancienneté dans l'entreprise : plus de 12 ans

Qualités pour exercer ce métier : Minutie, précision, patiente, habileté, bonne vue, savoir-faire, goût pour le travail manuel et pour le travail sur métaux.

Mélissa B, Opératrice de production

Journée type : conduite de fraiseuse à commande numérique et du graveur laser.

Formation initiale : Formation polisseur ; qualification d'agent de production ; BEP vente

Carrière avant de rejoindre Fair'belle : Agent de production, opératrice de montage de composant électronique.

Ancienneté dans l'entreprise : 2 mois

Qualité pour exercer ce métier : autonomie, minutie, polyvalence, travail en équipe, motivation, savoir-être.

Ce Portrait Compétences de Fair'belle fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : contact@maisonemploi-strasbourg.org.

