



Portrait Compétences

**GAGGENAU**

**GAGGENAU INDUSTRIE**



### PORTRAIT DE GAGGENAU INDUSTRIE

**Activité :** Fabrication d'appareils électroménagers

**Groupe :** BSH (61 800 salariés) filiale du groupe BOSH (220 000 salariés)

**Année de création :** 1929

**Localisation géographique :** Lipsheim

**Effectif sur le site :** 400

**Nombre d'apprentis :** 27 apprentis

**Nombre de stagiaires :** 15 par an

**Site internet :** <http://www.gaggenau.com/fr/>

**WE ARE BSH**

« Un site haut de gamme pour des produits hauts de gamme ».

Daniel DIERSTEIN, Développement et Gestion des Compétences



## LES MÉTIERS RECHERCHÉS

**Logisticien Supply Chain HF****Missions**

De la réception à l'expédition en passant par le stockage, il/elle organise les opérations et assure un rôle d'intermédiaire entre la production et le service Logistique, selon les procédures qualité, sécurité et respect des délais.

**Compétences/Qualification** : CAP, BEP, BAC Pro ou CQPM Logistique  
CACES 2,3,4,5

**Expérience** : Expérience cariste demandé.  
Expérience dans le milieu industriel représente un réel plus.

**Savoir-être** : Rigueur, autonomie, dynamisme.  
Capacité à s'intégrer et coopérer dans un groupe de travail.

## LE PETIT +

- Le collaborateur pilote et maîtrise son poste de travail
- Flux complexe : la compétence du salarié est essentielle.

## LE PETIT +

- Référencé « Meilleur employeur »
- La responsabilité du collaborateur est la clé de réussite de l'entreprise : l'entreprise attend savoir-être et implication.
- Formation interne et externe pour maintenir l'employabilité et développer les compétences des salariés (Ex : CQPM Logisticien ou Monteur Assembleur...)

## LES MÉTIERS RECHERCHÉS

**Monteur Assembleur HF****Missions**

Effectue l'assemblage et le montage d'ensembles (ou de sous-ensembles) élémentaires ou complexes à partir d'un plan, d'une gamme de fabrication ou d'une fiche d'instruction.

**Compétences/Qualification** : CAP, BEP, BAC Pro ou CQPM Monteur-Assembleur

**Expérience** : Débutant accepté.  
Expérience dans le milieu industriel représente un réel plus.

**Savoir-être** : Rigueur, autonomie, dynamisme.  
Capacité à s'intégrer et coopérer dans un groupe de travail.

## LE PETIT +

- Le collaborateur pilote et maîtrise son poste de travail : contrôle électronique et tâches manuelles de manière autonome et responsable
- Haute technologie : contrôle, précision, dextérité, la compétence du salarié est essentielle.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail posté : 2x8 ou 3x8 : 5h-14h / 14h-22h / (22h-6h)
- Temps de travail hebdomadaire : 35 à 40h / 5 jours / semaine, flexibilité horaire



## PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

### 1er jour

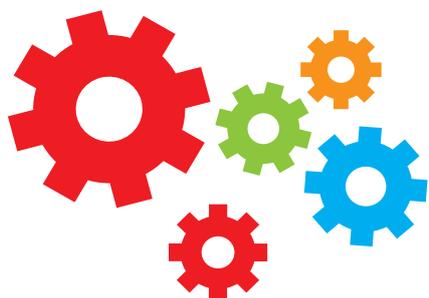
Accueil : Présentation du groupe et de l'entreprise, visite du site.  
Formation à la sécurité et environnementale.  
Formation technique de base.

### Intégration

Période d'intégration avec bilans intermédiaires sur 10 jours.

### Formation

- Période de formation longue (min 1 semaine par produit)
- CQPM



## BESOINS EN RECRUTEMENT 2019

- Remplacement des fins de missions intérim
- Remplacement des congés annuels

## MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

Candidature par le biais des agences d'intérim



S'inscrire dans au moins deux agences d'intérim.

Partenaires : Gény intérim Erstein, Adecco Strasbourg Meinau, Manpower



Entretien de présélection par l'agence : test d'aptitude (dextérité et compréhension du poste)

Si le candidat réussit l'entretien de présélection, sa candidature est transmise au service RH de Gaggenau



Entretien de recrutement avec les responsables



Recrutement en mission intérim courte pour essai



Mission intérim longue (18 mois)



Possibilité d'embauche en CDI à l'issue de la mission intérim



ATELIER-VISITE DU 5 AVRIL 2018



# VISITE  
OUVERTE AUX  
DEMANDEURS  
D'EMPLOI

Vous étiez présents :

- SPS CRONENBOURG
- EUROMETROPOLE
- L'ATELIER
- GIFPI SCOP
- ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE
- AFPA
- CSC LUPOVINO

## TÉMOIGNAGES DE SALARIÉS



Ce Portrait Compétences de Gaggenau Industrie fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : [contact@maisonemploi-strasbourg.org](mailto:contact@maisonemploi-strasbourg.org).

