Portrait Compétences

Génération Industrie

HEINEKEN

VALEURS PHARES : SIMPLICITÉ • PASSION • RESPECT • CONVIVIALITÉ

PORTRAIT DE HEINEKEN

Activité : Entreprise internationale spécialisée dans la fabrication et la distribution de bière.

Groupe : HEINEKEN France, 3 brasseries (Mons-en-Barœul, Marseille et Schiltigheim), 80 sites France Boissons, plus de 4000 collaborateurs.

Marques stratégiques : Heineken, Desperados, Pelforth, Affligem, Edelweiss.

Localisation géographique : Schiltigheim

Effectif sur le site : 221

Site internet : https://www.heineken.com/fr

Répartition de la population

Part de l'intérim : Environ 23 intérimaires/mois

Nombre d'apprentis : Environ 10 par an

Nombre de stagiaires : Environ 20 par an

Moyenne d'âge : 46 ans

UNION EUROPÉENNE
l'Europe s'engage en Grand Est
by la Maison de l'EMPLOI Strasbourg

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Opérateur Process Fabrication HF

Missions
Conduire et contrôler de façon indépendante le déroulement d'un ou plusieurs process fabrication, réaliser des contrôles du process, faire des réglages, approvisionner et gérer les non-conformités, identifier les causes des écarts à la racine et alerter, prélever et analyser des échantillons ou matières premières, réaliser des opérations de nettoyage, d'inspection et de maintenance de 1er niveau, participer à la démarche d'amélioration continue.
Compétences/Qualification : Niveau BAC PRO (pilotage de système de production automatisé) ou BAC+2.
Expérience : 2 à 3 ans dans le milieu industriel ou a minima une expérience similaire en alternance ou en long stage.
Savoir-être : Proactivité, autonomie, rigueur, réactivité, esprit d'équipe.

Technicien de Maintenance HF

Missions
Assurer le bon fonctionnement d'installations industrielles complexes dotées des dernières technologies d'un point de vue mécanique, électrique, pneumatique et automatismes ; assurer la maintenance préventive et curative des installations sur les secteurs fabrication et conditionnement du site dans le respect des exigences coûts/délais et sécurité/qualité/environnement, participer à la démarche d'amélioration continue (outils TPM).
Compétences/Qualification : BAC+2/3 (électrotechnique, maintenance industrielle, mécanique, automatismes industriels...).
Expérience : 5 ans sur un poste similaire.
Savoir-être : prise d'initiative, autonomie, rigueur, esprit d'équipe et réactivité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Travail posté : 3x8 / 4x8 / Feu continu
Maintenance : du dimanche au samedi - 5h/13h ; 13h/21h ; 21h/5h

MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER

CV et lettre de motivation à :

http://heineken-recrute.talent-soft.com/accueil.aspx

recrutement.heinekenfrance@heineken.fr

" Faire du bra
richesse dura

LE PETIT +

- Missions variées
- Rémunération et avantages attractifs
- Ambiance de travail conviviale et chaleureuse

AUTRES PARTENAIRES

Formation : IUT Louis Pasteur, Schiltigheim
Recrutement : Pôle emploi Schiltigheim, Madame Louisa CHIKH

HEINEKEN • Portrait Compétences

PLAN D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

1er jour

- Présentation équipe
- Formations Sécurité/ Qualité
- Remise du livret collaborateur

1ère semaine

- Présentation du tuteur
- Point fin de 1ère semaine
- Definition missions et objectifs

Tous les 15 jours

Point avec le n+1 et tuteur orienté «formation au poste»

1er mois

- Welcome Day

(Heineken et ses valeurs, process de fabrication, normes ISO...)

- Rapport d'étonnement

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Heineken Entreprise accompagne l'ensemble de ses collaborateurs dans leurs perspectives d'évolution en interne : changement de poste, de métier ou encore de situation géographique.
- Si le salarié est motivé et si un poste vacant est disponible.

Ex : Agent à Technicien de production/Agent à Technicien de maintenance

BESOINS EN RECRUTEMENT 2019/2020

- 2 opérateurs de fabrication
- 4 techniciens de production
- 2 techniciens de maintenance

ssage une
ble pour tous"

Ce en quoi nous croyons :

« Nous croyons que brasser n'est pas une activité comme les autres, que brasser ne signifie pas seulement permettre à nos consommateurs de passer de bons moments autour de produits élaborés avec qualité et passion... brasser c'est aussi casser les barrières, créer des ponts, connecter... nous brassons bien plus que de la bière, ce que nous brassons ce sont des idées, des cultures, les gens... »

Violaine NEUTZNER, Responsable des Ressources Humaines

Version du 01/03/19

HEINEKEN • Portrait Compétences

ATELIER-VISITE DU 15 NOVEMBRE 2018

Vous étiez présents :

- MLPE
- CD67
- SINEO
- ELSAUNET
- ARSEA
- OVALIE
- POLE EMPLOI
- CSC LUPOVINO
- L'ATELIER
- ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE
- ESPACE AVENIR UNISTRA
- LA CITE RELAIS RSO
- EPIDE STRASBOURG
- HORIZON AMITIE SOLIBAT
- ALTEDIA LHH

TÉMOIGNAGES DE SALARIÉS

Fabrice,

Pilote de gestion Production au sein de la Fabrication

Mission : Chef d'équipe, il pilote l'ensemble du process de fabrication de la bière (brassage, fermentation, filtration).

Formation/diplômes : Bac pro Comptabilité

Parcours professionnel : Il a connu des expériences variées avant de rejoindre l'entreprise : peintre en bâtiment, responsable logisitique, grande distribution, etc. Il a été recruté chez Heineken il y a 13 ans en tant qu'Opérateur de conditionnement en intérim. Puis, il a progressivement évolué dans l'entreprise pour atteindre son poste actuel.

Ce qu'il aime dans son métier : Chaque journée est différente : un métier riche et intéressant faisant appel à des compétences variées.

Christophe,

Team Leader Maintenance

Mission : Il coordonne l'activité des différentes équipes de maintenance. Il s'assure notamment du développement de la polycompétence des techniciens de maintenance.

Autre responsabilité : Recrutement des techniciens de maintenance.

Parcours professionnel : Mécanicien avant de rejoindre l'entreprise, il a été recruté chez Heineken il y a 15 ans en tant que Mécanicien. Il est devenu Technicien de maintenance en développant la polycompétence, puis a évolué pour atteindre il y a 4 ans le poste de Team Leader.

Ce Portrait Compétences de Heineken fait partie d'une série de portraits d'entreprises réalisés par le club Génération Industrie suite aux Ateliers-visites au cœur de l'industrie destinés aux conseillers emploi/insertion/orientation. Si vous souhaitez obtenir les autres Portraits compétences, contactez-nous : **contact@maisonemploi-strasbourg.org**.

Conception graphique : www.atatam.com

UNION EUROPÉENNE
l'Europe s'engage en Grand Est
la Maison de l'EMPLOI by Strasbourg
Génération Industrie